



SKPF PENSIONÄRERNAS
UTBILDNINGSMATERIAL

Valberednings- utbildning



SKPF
pensionärerna

Utbildningsmaterial:

Valberedningsutbildning

Producerat av förbundets studie- och utbildningskommitté våren 2014

Uppdaterad 2021

SKPF Pensionärerna 2021

Regler för utbildningsbidrag samt handledning

Regler för förbundsbidrag till distriktens utbildningsverksamhet enligt FS-beslut 11 september 2019

Utbildningen skall bedrivas i kursform eller i studiecirkel. I kursform skall den omfatta minst fyra timmar per dag. Utbildningsbidraget är då 200 kr per deltagare och dag. Bedrivs utbildningen i form av studiecirkel är bidraget 200 kr per deltagare och studiecirkel.

Bidraget omfattar alla kurser/studiecirkel som vänder sig till förtroendevalda och har samband med handlingsprogram, stadgar, styrelseuppdrag och uppdrag i kommunernas, landstingens och regionernas pensionärsråd, samt administrativa utbildningar i Melos.

Förbundskassören kan godkänna andra, ej uppräknade, utbildningar som syftar till att stärka organisationen.

Om avdelning genomför en utbildning är det avdelningens utbildningssamordnare som ansvarar för ansökan efter genomförd utbildning. Ansökan skall innehålla blanketten ”Ansökan om utbildningsbidrag”, deltagarförteckning och kursprogram, ersättningen betalas ut till avdelningen.

Om distriktet genomför utbildning är det distriktets utbildningsansvarige som ansvarar för ansökan och ersättningen betalas till distriktet.

Handledning inför SKPF:s valberedningsutbildning

Utbildningsmaterialet vänder sig till samtliga valberedare i SKPF:s organisation.

Lämpligt är att gå samman i distriktet eller ett par distrikt och samla samtliga valberedare till utbildningen.

Utbildningen är lämplig att genomföras på en dag eller som studiecirkel med lämpligt antal sammankomster.

Som utbildare har du till uppgift att se till att samtliga deltagare är involverade och deltar aktivt.

Förbundets organisation

SKPF Pensionärernas förbund

Bildat 1949, 22 distrikt 150 avd>

Hemsida: www.skpf.se

E-post: info@skpf.se

Förbundsexpedition: Franzéngatan 4, Box 30088, 104 25 Stockholm

Tfn 010-222 81 00

Personal: 1 Kansli med ett 10-tal anställda

Kongress

Vart 3e år, nästa 2023
75 ombud + 1 ombud/distrikt
+ förbundsstyrelsen sammanlagd 110 ombud

Förbundsstyrelse

13 ledamöter + 5 ersättare
VU 4 ledamöter, ordförande,
vice ordförande, kassör och
förbundssekreterare

22 distrikt

Representantskap
Distriktets högsta beslutande
organ där samtliga avdelningar
är representerade
Årsmöte senast den 10 april
Höstmöte senast under oktober
månad
Distriktsstyrelse

Ca 150 avdelningar

Medlemsmöten
Årsmöte senast den 15 mars
Höstmöte senast under oktober
månad
Avdelningsstyrelse
Klubbar kan finnas under
avdelning

Handledning för SKPF:s valberedare

Utbildningen är till för valberedare i förbundet, distrikt och avdelningar inom SKPF.

Förbundets stadgar och handlingsprogram ska finnas tillgängliga för valberedningen.

Ett viktigt uppdrag

Det är fint att få förtroende att vara valberedare. Det är ett av de viktigaste förtroendeuppdragen i en förening. Ofta är det en uppgift som inte står först på dagordningen, vilket är att underskatta valberedningens tyngd.

Rätt man eller kvinna ska föreslås till rätt plats. Samtidigt ska det bedömas om de medlemmar som föreslås till olika uppdrag kan göra ett gott arbete tillsammans, att deras kunskaper och erfarenheter kompletterar varandra. Styrelsearbetet är ett lagarbete.

En valberedare bör ha en del erfarenheter i sitt bagage för att bli bra för sin uppgift.

Personkännedom och kunskap om organisationens verksamhet är av stor betydelse.

Erfarenheten att själv ha prövat på olika uppdrag är också bra. Förbundets valberedning har ett utökat ansvar, se stadgarna § 6 mom. 13–16, samt § 8 mom. 5.

Nu börjar uppdraget

Så snart valberedningen är utsedd börjar arbetet. Redan då står det klart vilka styrelseledamöter som står i tur att avgå på nästa årsmöte.

Valberedningen kan ställa ett högst rimligt krav på de valda ledamöterna. Skulle någon vilja lämna sitt uppdrag eller avgå i förtid bör valberedningen få veta detta så snart som möjligt.

Samman kallande

I SKPF:s stadgar står det att en valberedning ska bestå av minst tre personer. En av dessa bör vara sammankallande. Förbundets valberedning skall bestå av 5 ledamöter. Den som är sammankallande bör också vara föredragande

under punkten val på årsmötet. Dessa kan bli utdragna föreställningar, särskilt om det ska företas val med valsedlar.

Valberedningens ansvar

En bra valberedning tar på sig uppdraget med att se över hur det är ställt med att finna kunniga förtroendevalda. Det gäller främst för den period den är vald för, men valberedningen bör också känna ansvar för att trygga organisationens styrka på lite längre sikt. Då kan följande frågor vara väl tillhands.

- Valberedningen skall ha kunskap om de olika uppdragens innehåll, så att kandidaterna vid nominering vet vad uppdraget innebär. Tala med styrelsen om detta. Det bör tilläggas att ledamöter i pensionärsråd också har skyldighet att minst en gång årligen avge rapport till avdelning/distrikt över verksamheten.
- Har vi mött tillräckligt många medlemmar som är villiga att åta sig förtroendeuppdrag såväl vid detta årsmöte som på lite sikt?
- Känns arbetet i styrelsen stabilt?
- Finns det några bekymmer som behöver komma till valberedningen för kännedom?

Det skall börjas i tid

Så tidigt som möjligt ska valberedningen ta reda på vilka förtroendeuppdrag som är aktuella att finna lämpliga kandidater till. Då finns det all anledning att ta kontakt med styrelsen och andra förtroendevalda. Man bör också lyssna av, hur de som är valda upplever sitt uppdrag. De bör också tillfrågas om de vill fortsätta arbeta i sitt uppdrag.

En valberedning som vill förbereda sig noga, ”lägger också örat till marken” och lyssnar till vad medlemmarna har att säga. Så kan man få fram fakta om vad de förväntar sig av sina förtroendevalda.

Valberedningen gör också känt bland så många som möjligt när det är dags för nomineringstid. Det kan gå till på olika sätt, t ex brev ut till de nomineringsberättigade i distrikt, avdelningar och klubbar, och/eller upplysa på medlemsmöten.

Personlig kontakt

Valberedningen bör ha en kontakt med de föreslagna kandidaterna. Det görs för att skapa sig en bild av varje persons förmåga att fullgöra sitt uppdrag.

Frågor till den nominerade:

- Vilket engagemang är du beredd att ge?
- Vilka kunskaper har du?
- Vilka utbildningsbehov har du?

Valbarhet och annat som regleras i stadgarna

I SKPF:s stadgar under § 3 mom. 3 finns ett stycke om valbarhet som lyder: Medlem är valbar till förbundets alla uppdrag. Medlem är dock inte valbar vare sig som ordinarie eller som ersättare för beslutsfattande eller representativa uppdrag inom förbundet om medlem samtidigt har liknande uppdrag i någon annan pensionärsorganisation.

Om medlem har sådant uppdrag inom förbundet och sedan åtar sig liknande uppdrag i någon annan pensionärsorganisation, är medlemmen skyldig att snarast lämna uppdraget inom förbundet.

Vidare gäller enligt § 11 Distriktet mom. ny§5: Distriktsstyrelsen, se ny text i stadgan och distriktets, revisorer kan inte väljas till representantskapsombud men är skyldiga att närvara vid representantskapsmöte.

§ 11 mom. 6 och § 12 mom. 5: är andra viktiga moment.

Styrelsens mandattid ska vara två år och ledamöterna ska avgå växelvis. Första gången genom lottning så att ena året avgår ordföranden eller kassören jämte halva antalet av återstående del av styrelsen och andra året de övriga.

Medlem kan samtidigt nomineras till olika uppdrag.

Årsmötet beslutar om övriga styrelseledamöter därefter ska väljas gemensamt eller till varje styrelsepost särskilt.

Om ledamot, som av distriktet/avdelningen valts till särskild styrelsepost som ordförande eller kassör, avgår under mandattiden ska fyllnadsväl ske av representantskapets/avdelningsmöte snarast. Då gäller den ersatta ledamotens kvarvarande mandattid.

Om en valberedning är oense

Ibland händer det att en valberedning inte är ense på alla punkter. Den har inte kunnat enas om ett gemensamt förslag. Då får förslaget bli det som majoriteten förordar.

Finns det ingen majoritet i valberedningen, får mötet gå till val utan något förslag från valberedningen. Det förväntas dock av en valberedning att den ska klara av och ta ansvar för att lämna från sig ett enhälligt förslag till mötet. Det är dess huvuduppgift.

Var rädd om de nominerade

Valberedningen ska ha kurage att resonera med dem som inte kommer att föreslås och förklara varför. Då gäller det att försöka agera så att förslaget inte tas personligt.

Rätt att rösta

När mötet har beslutat att det ska bli omröstning är det viktigt att vara på det klara med vilka som har rösträtt. I några fall så upprättas röstlängd, t ex vid representantskapsmöte. På avdelningens medlemsmöte meddelas hur många medlemmar som är röstberättigade.

Dags att rösta

Valberedningens sammankallande redogör utförligt för valberedningens arbete under varje punkt och lägger sitt förslag. Ordet lämnas fritt, då har medlemmarna chans att ge sin syn på förslaget, alla med rösträtt har rätt att tala för sina kandidater.

Gör valsedlar

Om det finns flera nominerade till samma post ska valberedningen förbereda valsedlar i samarbete med styrelsen.

En valsedels giltighet

Innan man går till val ska mötet fatta beslut om hur en godkänd valsedel ska se ut. Alla ska veta hur många namn som ska strykas eller vara ostrukna för att valsedeln ska bli godkänd. Tag god tid för att förklara valproceduren så att alla känner sig säkra.

Så görs ett personval

Stadgarna säger, att beslut fattas med öppen omröstning om inte någon begär sluten omröstning.

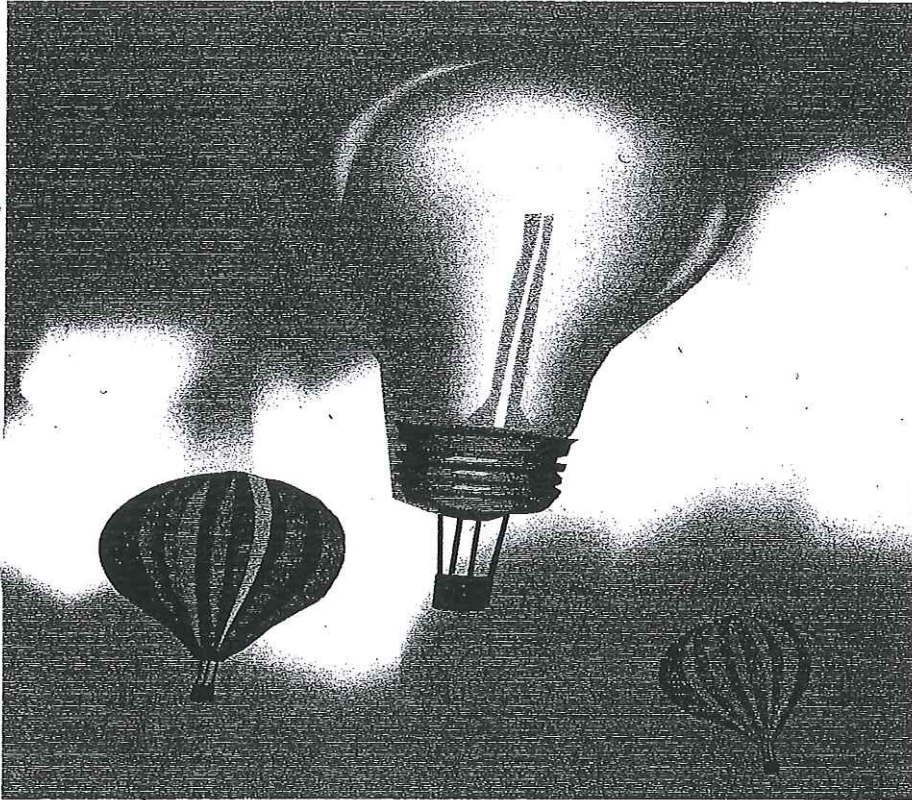
Där slutna röstning begärs, ska valberedningen ha röstsedlar. Här ska valberedningens förslag stå överst på valsekeln. Därefter görs ett streck.

Under detta streck står övriga nominerade. Mötet fattar alla beslut med en röstmajoritet, som är mer än hälften av lämnade godkända röster.

Att välja valberedning

När valen är gjorda till olika uppdrag så brukar det finnas ytterligare ett val kvar att göra valet av valberedning. Här uppmanas mötesdeltagarna att komma med förslag. Här kan den avgående valberedningen vara till hjälp och förklara vad uppdraget innebär. Det är dock inte valberedningen som lägger förslaget om ny valberedning. Det ansvarar styrelsen för.

Lycka till med Ditt viktiga uppdrag!



" Kom ihåg "

Det krävs moral och mod att sitta i en valberedning.

Det är ett renlighetskrav att valberedningen har modet och förståndet att byta ut de förtroendevalda som inte levt upp till de förväntningar som ställts på dem.

Det får aldrig vara så att valberedningen av bekvämlighetsskäl eller missriktad vänlighet föreslår omval därför att det är en enkel utväg.



BESÖK Franzégatan 4 **POST** Box 300 88, 104 25 Stockholm
TEL 010-442 74 60 **E-POST** info@skpf.se www.skpf.se www.harochnu.se