



SKPF
pensionärerna

Pensions- plattform

**Jämlika och hållbara
pensioner för alla**

Jämlika pensioner som är hållbara över tid

SKPF Pensionärerna anser att den allmänna pensionen ska garantera alla en tillräcklig och förutsägbar försörjning när man lämnar yrkeslivet.

SKPF Pensionärerna (SKPF) arbetar för ökad jämlikhet i samhället. Ett jämlikt samhälle tjänar vi alla på. I detta arbete är äldres ekonomiska situation av stor vikt för oss. De ekonomiska klyftorna ökar bland annat mellan pensionärer och löntagare, men också inom gruppen pensionärer. Majoriteten av våra medlemmar är tidigare välfärdsarbetare med låga pensioner. Många av våra medlemmar lever på marginalen.

Äldres ekonomiska situation

Allt fler äldre lever i relativ fattigdom i Sverige idag. Därför är äldres ekonomiska situation en central fråga för oss.

■ SKPF ANSER ATT:

Alla ska ha och få samma möjligheter till att få en pension som det går att leva på och inte bara överleva.

Hållbara pensioner

SKPF arbetar för en ekonomisk trygghet för våra medlemmar, men också för de som är yrkesverksamma idag och som kommer att bli våra medlemmar framöver. Vi arbetar därmed för ett pensionssystem som är hållbart över tid, inte bara för dagens äldre utan även för morgondagens äldre.

■ SKPF ANSER ATT:

Ett allmänt pensionssystem ska inte bara leverera ekonomisk trygghet och förutsägbarhet för dagens pensionärer utan även för morgondagens.

Tillräcklig och trygg pension – 70 procent av inkomsten

Den allmänna pensionen är den mest betydelsefulla pensionsinkomsten. SKPF anser att det är av vikt att kompensationsgraden är god inom

den allmänna pensionen för att pensionssystemet ska vara rättvist. Alla har inte tjänstepension även om täckningsgraden fortfarande är god i Sverige när det gäller kollektivavtal. För att uppnå en tillräcklig allmän pension anser vi att det är av vikt att politikerna tar tillbaka ansvaret för pensionen som en del av socialförsäkringssystemet som den förmån det är.

■ SKPF ANSER ATT:

Den allmänna pensionen ska garantera en trygg och tillräcklig försörjning när man lämnar yrkeslivet, även för de med arbetarlöner.

Man ska få ut minst 60 procent av sin inkomst i pension från det allmänna systemet.

Alla ska ha rätt till en bra tjänstepension som ger ytterligare 10 procent av den tidigare lönen.

Jämlika pensioner för dagens och morgondagens äldre

Allt fler väljer att arbeta längre, men förutsättningarna till ett längre arbetsliv ser olika ut. Många inom arbetaryrken orkar idag inte arbeta ända fram till dagens pensionsålder, främst på grund av ohälsa. Det innebär att många tvingas ta ut sin pension i förtid då de inte får ta del av sjukförsäkringen. Regeringen har lagt förslag om trygghetsförsäkring. Arbetarkvinnor har även lägre livslängd än andra grupper, såsom kvinnliga tjänstemän.

■ SKPF ANSER ATT:

Arbete ska löna sig även för de med arbetarlöner.

Jämlika pensioner för dagens och morgondagens äldre. I begreppet jämlika ser vi begreppet jämställdhet inkluderat. Det innebär att alla ska ha och få samma möjligheter till att få en pension som det går att leva på.

Arbete ska löna sig även för de med arbetarlöner

Vårt pensionssystem idag är samhällsekonomiskt stabilt, men inte ekonomiskt hållbart för individen. Det är kännbart för majoriteten av våra medlemmar som är låglönearbetare. För dem spelar det ingen roll hur mycket eller hur länge de har arbetat, de kvalificerar in sig för garantipension/grundpension ändå. Statistiken visar att sju av tio pensionerade kommunalarbete som har någon del av grundpension är beroende av garantipension. Trots ett långt yrkesliv bakom sig. Värdet av arbete som grund för pensionen har för våra medlemmar urholkats. Det allmänna

pensionssystemet har därmed tappat sin legitimitet i takt med rådande utveckling.

■ **SKPF ANSER ATT:**

Respektavståndet – skillnaden mellan om man har arbetet ett helt yrkesliv eller om man har arbetat i mindre utsträckning – måste öka så att arbete lönar sig även för låglönearbetare.

Detta bör genomföras

För att alla ska ha en pension som det går att leva på och för att arbete ska löna sig för alla, även för de med arbetarlöner, anser SKPF att följande åtgärder måste genomföras:

Att pensionsavgiften höjs från dagens 17,21 till 18,5 procent

Orsaken till att respektavståndet är för litet idag är pensionssystemets konstruktion där pensionsavgiften är för låg för att ge en allmän pension baserad på inkomstgrundad pension för anställda med en vanlig arbetarlön. Att höja pensionsavgiften, från dagens 17,21 till 18,5 procent, är en väg att gå.

Att inbetalningar till pensionen går till pensionssystemet

SKPF anser att de pengar arbetsgivarna betalar in utöver intjänandetaket på 7,5 inkomstbasbelopp ska överföras till pensionssystemet och omfördelning ska ske utifrån en jämlikhetstanke. Det handlar om cirka 20–30 miljarder årligen. Sedan pensionssystemet trädde i kraft för cirka 20 år sedan handlar det om mer än 300 miljarder. SKPF anser att dessa pengar kan vara en möjlig väg att finansiera en höjd pensionsavgift.

Att man ser över hur grundskyddet vid högre inkomstpension kan behållas

En högre pensionsavgift innebär högre inkomstgrundad pension, vilket innebär lägre ersättningar från grundskyddet. För att det inte ska bli ett nollsummespel för lågavlönade arbetare så är det av vikt att man tittar på en framtida lösning där man får behålla grundskydd vid en högre inkomstpension.

Att en total helhetsöversyn av pensionssystemet görs

Många reformer har genomförts i dagens pensionssystem. Då de olika delarna inom pensionssystemet hänger ihop så får en förändring också följd effekter på andra håll. SKPF kräver att man slutar att lappa och laga och i stället gör en total helhetsöversyn av hela pensionssystemet inklusive tjänstepensionerna för att komma till rätta med bristerna och för att få ett hållbart pensionssystem.

Att arbetsmiljön förbättras så att alla orkar hela vägen

Många orkar idag inte arbeta fram till 65 år. Arbetsmiljön och arbetsvillkoren måste förbättras så att alla orkar ända fram. Trots detta har åldern för uttag av den allmänna pensionen höjts samt åldern för rätt till grundskyddet. Dessa förändringar har genomförts innan andra åtgärder har vidtagits såsom förbättringar inom arbetsmiljön. Då förändringar inom arbetsmiljön är ett långsiktigt arbete så krävs andra åtgärder tills den är reformerad och alla orkar ända fram till pensionsåldern.

Att en ventil införs för de utslitna

Tills arbetsmiljön är förbättrad krävs en ventil för de anställda i tunga och krävande yrken. De ska kunna gå i pension vid en lägre ålder utan att behöva ta ut sin pension i förtid och därmed minska sin ålderspension. Det måste bli lättare att få rätt till sjukpenning eller sjukersättning. Framför allt i slutet av arbetslivet om man har slitit ut sin kropp och inte orkar arbeta fram till pensionsåldern. Vi vill därför se en sjukförsäkring som tar hänsyn till ålder.

Att heltid införs som norm

Av kvinnor i arbetaryrken arbetar totalt 48 procent deltid. Motsvarande andel för kvinnor i tjänstemannayrken är 24 procent. Heltidsarbete ger mer pengar i plånboken under det yrkesverksamma livet, men höjer även den inkomstgrundade pensionen. Heltidsarbete som norm är därför en förutsättning för att tjäna ihop till en bra pension.

Att inkomstpensionstillägget behålls och höjs

SKPF arbetar för ett hållbart pensionssystem. Inkomstpensionstillägget är till för att ge de som arbetat ett helt liv med låg lön en högre pensionsinkomst än de som har arbetat mindre eller inte alls. Därmed ökar respektavståndet. Inkomstpensionstillägget är dock ett bidrag och

kringgår grundprincipen i pensionssystemet, dvs livsinkomstprincipen. Inslag av bidrag i systemet bidrar till oförutsägbara och otrygga pensioner för de som får del av dessa. Bidrag kan sänkas eller tas bort från en dag till en annan och därmed inskränks individens ekonomiska frihet. Det är inte ett hållbart pensionssystem.

Men fram tills att en total helhetsöversyn har gjorts av pensionssystemet och problemen har åtgärdats så ser vi att inkomstpensionstillägget är kvar och till och med bör höjas. SKPF menar att de medel som idag betalas in till pensionssystemet utöver intjänandetaket på 7,5 inkomstbasbelopp ska överföras till pensionssystemet. Det handlar om cirka 20–30 miljarder årligen. En sådan förstärkning av pensionssystemet ger verkligt utrymme för viktiga reformer av inkomstpensionstillägget.

Att samma beskattning införs för alla inkomster

Skatten ska vara densamma för pension och lön och oavsett ålder. Idag får man ta del av det förhöjda grundavdraget först det år man fyller 66 år och det är en åldersgräns som nu planeras att höjas i takt med höjd pensionsålder/riktålder.

Att åldersgränserna höjs i trygghetssystemen

Åldersgränserna i trygghetssystemen såsom sjukförsäkring och a-kassa måste följa en höjd pensionsålder/riktålder.

SKPF arbetar även för

Att arbete inleds för att förenkla och förtydliga systemet

Pensionssystemet måste göras mer lättbegripligt så att alla har samma möjlighet att ta medvetna beslut om sin pension. Undersökningar och rapporter visar att en stor andel av pensionsspararna saknar grundläggande pensionskunskap och i genomsnitt är kunskapen lägre bland lågutbildade, låginkomsttagare och kvinnor. Det innebär att de som kanske har störst behov av kunskap också kan vara de som i högst grad saknar den.

Orsaken till avsaknad av kunskap är komplexiteten i pensionssystemet. Den som inte har kunskaper om systemet agerar i mindre grad

utifrån de inbyggda ekonomiska incitament som pensionssystemet är uppbyggt på, jämfört med välinformerade personer. Det kan leda till en lägre pension. Därför är det av vikt att pensionssystemet förenklas och förtydligas.

Att pensionsgruppens arbete görs mer transparent

Pensionsgruppen måste öppna upp sitt arbete och låta oss vara delaktiga i diskussionerna om pensioner.

Att premiepensionssystemet avskaffas

Premiepensionen är en del av den allmänna pensionen och därmed en socialförsäkring vars syfte är att ge en ekonomisk trygghet när man lämnar yrkeslivet. Premiepensionen är ett obligatoriskt tvångssparande där premiepensionsspararna står för hela den ekonomiska risken.

Utformningen av systemet kräver att spararna idag innehar finansiell kunskap och ett kontinuerligt engagemang. Något vi inte anser att man kan kräva av pensionsspararna inom ett obligatoriskt socialförsäkrings-system.

Att ett subventionerat privat pensionssparande införs

SKPF är för subventionerat privat pensionssparande, men det ska inte kompensera för att det allmänna pensionssystemet inte ger pensionsnivåer det går att leva på. Ett skattesubventionerat privat pensionssparande ska gynna även låginkomsttagare så att alla har möjlighet att påverka sin pension, vilket låginkomsttagare inte har i samma utsträckning som höginkomsttagare.

Denna folder kan användas

- som faktamaterial till studiecirkelar
- som inspiration till att skriva insändare
- när du vill lära dig mer om din pension

Läs mer på www.skpf.se

SKPF Pensionärerna

- Trygghet genom hela livet!

SKPF Pensionärerna är ett religiöst och politiskt obundet förbund för dig som tar ut någon form av pension, oavsett ålder. Som medlem får du tillgång till förmånliga kollektiva försäkringar hos Folksam, sociala aktiviteter, kurser och möjlighet till att driva frågor för förtids- och ålderspensionärer.

SKPF PENSIONÄRERNA

Franzéngatan 4, Postadress: Box 300 88, 104 25 Stockholm

E-post: info@skpf.se Telefon: 010-222 81 00



SKPF
pensionärerna