



Nämndsekreterare
Maria Uppman
010-355 52 92
maria.uppman@vastervik.se

Kommunala pensionärsrådet

Mötesanteckning KPR 2026-04-15

Tjuströmsalen, Fabriksgatan 21, onsdagen den 15 april kl. 09-11:30

Närvarande

Maud Ärlebrant (KD), socialnämndens ordförande
Marianne Hennel (M), socialnämndens vice ordförande
Maud Lindqvist (S), socialnämndens andre vice ordförande
Krister Örnfjäder, SKPF
Christina Högström, SKPF
Gudrun Nilsson, SKPF
Inger Nilsson, PRO
Birgitta Gunnarsson, PRO
Göran Karlsson, PRO
Lillemor Viberg, SPF
Anita Milered, SPF
Barbro Nilsson, SPF
Karin Andersson, SPF

1. Upprop

Upprop av rådets medlemmar sker.

2. Föregående mötesanteckningar

Rådet lägger föregående mötesanteckningar till handlingarna.

3. På gång i socialförvaltningen

Joakim Nyman, socialchef, informerar om aktuella händelser samt pågående och planerade insatser inom socialförvaltningen sedan årets början.

Socialförvaltningen har tillsammans med HR initierat satsningen Ledarlabbet, där samtliga chefer inom förvaltningen, cirka 45 personer, deltar. Socialnämndens presidium medverkade vid uppstarten, varefter arbetet fortsatt i tvärgrupper där ledarskapsfrågor diskuteras och utvecklas.

Dialogmöten har genomförts med de fackliga organisationerna, kommunledningen samt den politiska majoriteten. Socialförvaltningen har i detta sammanhang fått positiv



återkoppling för en väl fungerande dialog. Inför hösten finns en förhoppning om att kommunen som helhet ska gå från MBL-förhandlingar till ett samverkansavtal, vilket tidigare har tillämpats. Ett samverkansavtal bedöms skapa mer informella former och ytterligare stärka dialogen.

Budgetdagar genomfördes tillsammans med kommunstyrelsen i början av mars, där respektive förvaltning redogjorde för sina förutsättningar. Mot bakgrund av den ekonomiska utvecklingen inom socialförvaltningen lämnas inga särskilda äskanden inför kommande budgetår. Kommunstyrelsen behandlar för närvarande en remiss avseende nästa års budget, vilken väntas behandlas i socialnämnden i början av maj. Volymjusteringar, kopplade till ökningen av antalet äldre, innebär att socialförvaltningen erhåller större tillskott än barn- och utbildningsnämnden, där antalet barn minskar.

Resultatet från den senaste medborgarundersökningen visar att 66,5 procent av de svarande upplever att Västerviks kommun har en bra äldreomsorg. För två år sedan uppgick motsvarande siffra till 59,2 procent, vilket indikerar en positiv utveckling. Det är de högsta resultaten som uppmätts sedan starten av undersökningen 2006.

Inom kommunen har även möten hållits kring den så kallade *Utfallsfonden*, en svensk investeringsfond som finansierar sociala utfallskontrakt (*pay-for-success*). Modellen innebär satsningar på förebyggande och sociala insatser där offentlig ersättning endast utgår om mätbara resultat uppnås. Fondens syfte är att hantera komplexa samhällsutmaningar genom att ta ekonomisk risk i nya arbetssätt och innovationer. Insatsen kan bli aktuell inom äldreomsorgen, men fokus ligger i nuläget främst på barn och unga.

Nära vård är ett nationellt reformarbete inom svensk hälso- och sjukvård och omsorg som handlar om att flytta fokus från organisation och sjukhus till personen och vardagen. Nära vård har haft träffar med socialcheferna, och man kan se en utveckling i önskad riktning, även om förändringsarbetet bedöms ta tid.

I april genomfördes ett samverkansmöte med hemtjänstgrupper i kommun, både kommunala och privata. Frågor kring serviceinsatser diskuterades, och inväntan sker nu av en nationell utredning på området. Det som ses över nationellt är bland annat om service ska vara en del av äldreomsorgens uppdrag.

Lönerevisionen är genomförd och socialförvaltningen, tillsammans med centrala tillskott, har kunnat höja löneutrymmet för undersköterskor från märket om 915 kronor per person till 1 300 kronor per person för dem som arbetar heltid.

4. Innan och under aktivitet med mobila aktivitetsteamet

KPR har ställt frågor till förvaltningen om hur brukarnas behov tillgodoses i samband med utflykter, före, under och efter genomförandet, särskilt kopplat till det mobila aktivitetsteamet.

Karin Holmgren, verksamhetschef inom äldreomsorgen, deltar vid dagens möte för att lämna information.



Många brukare har beslutat om sociala aktiviteter, där det ingår att möjliggöra deltagande i meningsfulla aktiviteter. Dessa insatser bidrar till ökad självständighet och till att brukarna får ingå i sociala sammanhang. Aktiviteterna skapar ofta samtalsämnen som lever kvar långt efter genomförandet. Utöver detta förekommer också aktiviteter som hemtjänstgrupperna själva organiserar, i samverkan med brukare som har hemtjänstinsatser.

5. Inköp av livsmedel till brukare

När det gäller inköp av livsmedel så berättar Karin Holmgren att handlandet sker på olika sätt beroende på brukarens boendesituation. För brukare som bor på landsbygden genomförs inköp i närmaste butik, och personalen bistår vid behov med upppackning av varor. I centralorten sker en successiv övergång till digitala inköp. Personal hjälper brukare att beställa via surfplatta; i vissa fall packar brukaren själv upp varorna och i andra fall sker detta med stöd av personal, utifrån individuella behov. I nuläget sker digitala inköp genom Ica Maxi, och kommunen står för kostnader för packning och hemleverans av matvaror.

Alla brukare omfattas ännu inte av digitala inköp, men inriktningen är att denna form ska öka över tid. På landsbygden erhåller butiker ett hemställningsbidrag för att kunna leverera matvaror till brukare. Om en enskild brukare önskar följa med till affären finns möjlighet att ansöka om en sådan insats, men detta förekommer i begränsad omfattning. Vissa hemtjänstgrupper arrangerar gemensamma utflykter till Ica Maxi som en aktivitet, dock inte regelbundet varje vecka.

En nationell utredning pågår för närvarande i SKR:s regi, och socialförvaltningen avvaktar deras rekommendationer innan ställning tas till eventuella fortsatta åtgärder eller förändringar i arbetssättet.

6. Sommarrekrytering

Karin Holmgren berättar att äldreomsorgen står inför ett stort behov av sommarvikarier och att ett intensivt rekryteringsarbete pågår. Efter påsk har inflödet av ansökningar ökat jämfört med perioden före påsk. Funktionsstöd är klar med sin sommarrekrytering. Inom äldreomsorgen saknas emellertid fortfarande ca 200 sommarvikarier vid dagens datum, vilket är en något högre siffra än föregående år.

Arbetet med rekrytering bedrivs systematiskt. Rekryterare arbetar med uppdraget på heltid, och därutöver har inspiratörer tillkommit som ansvarar för att skapa aktiviteter och synliggöra verksamheten, bland annat genom närvaro i sociala medier. Två av inspiratörerna tog studenten förra våren och arbetar nu inom omsorgen. De bidrar nu med att inspirera och genomför riktade insatser genom att till exempel besöka gymnasieskolor för att marknadsföra arbete inom vård och omsorg.

För att underlätta bemanningen under sommaren har verksamheten erbjudit ordinarie personal möjlighet att förlägga sin semester utanför den ordinarie semesterperioden. Därutöver har ett erbjudande om "återvändarbonus" införts, med ambitionen att skapa både kort- och långsiktiga effekter. Vikarier som återkommer för tjänstgöring erhåller en bonus efter att ha fullgjort sin andra sommarperiod inom verksamheten:



<https://www.vastervik.se/Jobb-och-foretagande/jobb-praktik-och-arbetsmarknadsinsatser/lediga-jobb-i-kommunen1/sommarjobb/atervandarbonus-inom-omsorgen/>

7. Kö till särskilt boende och ej verkställda beslut

Karin Holmgren berättar att det är 23 personer som väntar på plats till särskilt boende (SÄBO) inom äldreomsorgen vid dagens datum. Det finns samtidigt 7 lediga lägenheter i kommunens boenden.

Ca 2–3 beslut har senast anmälts in som *ej verkställda beslut* inom äldreomsorgen. Det handlar om SÄBO och besluten är inte verkställda inom 3 månader från beslutsdatumet. Att de ej har verkställts beror hos den enskilde själv, t ex att de önskar ett specifikt boende.

Kommunen ligger med andra ord bra till. Ibland kan Västerviks kommunen dock ha lite svårt med korttidsplatser.

Personer som bor i otillgängliga lägenheter och som har problem att komma ut och in ur lägenheten är bekymmersamt. Var och en behöver tänka på hur de bor och planera framtiden. Det pågår en dialog mellan socialförvaltningen och Bostadsbolaget, hur denna grupp skulle kunna få förtur i bostadskö.

8. Hemrehabilitering

KPR har vid beredning tagit med frågan om hur arbetar kommunen med personer som inte medverkar aktivt i hemrehabilitering.

För att få ett beslut om hemrehabilitering så behöver personen vara motiverad och professionen måste bedöma att det går att rehabilitera. Om personen inte är motiverad och har fått beslut, så kommer det att avslutas. Äldreomsorgens personal jobbar mycket med att behålla förmågor hos brukarna.

9. Referensgrupp Vikenslund

Sven Tholén, utvecklingsledare inom äldreomsorgen, medverkar.

KPR har framfört en önskan om att få vara mer delaktiga i planeringen av nybygget av Vikenslund. I nuläget är det framför allt Rebecka Hagelin Åström, verksamhetschef KPV, samt chefen för Annagården som deltar i planeringsarbetet kring Vikenslund. De har uttryckt en positiv inställning till att träffa en referensgrupp.

KPR utser en referensgrupp bestående av en representant från varje förening och skickar uppgifterna via e-post till Maria Uppman. Därefter ansvarar Sven Tholén för att sammankalla till ett möte så snart som möjligt. Förslag är därefter att referensgruppen löpande redovisar hur arbetet fortskrider vid KPR:s sammanträden.