

YTTRANDE
Fi2026/01145

Regeringskansliet

Finansdepartementet
Skatte- och tullavdelningen
fi.remissvar@regeringskansliet.se.

Stockholm den 9 juli 2026

Yttrande över promemorian Höjd åldersgräns och förstärkning av jobbskatteavdraget för seniorer Fi2026/01145

Övergripande synpunkter

SPF Seniorerna och SKPF Pensionärerna stödjer promemorians förslag då det handlar om en harmonisering av regelverk. Vi delar regeringens ambition att fler seniorer ska kunna stanna kvar längre i arbetslivet. Vi är generellt positiva till förslag med sådan inriktning, det är bra för individerna, välfärden, pensionssystemet och Sveriges ekonomi. Samtidigt anser vi att mycket mer kan och bör göras inom andra områden än de rent ekonomiska åtgärderna för att fler seniorer ska kunna arbeta lite längre upp i ålder, så som kraftfulla insatser för förbättrad arbetsmiljö och satsningar på att motverka åldersdiskriminering på arbetsmarknaden.

Synpunkter på utredningens förslag

SPF Seniorerna och SKPF Pensionärerna stödjer promemorians förslag om en förstärkning av jobbskatteavdraget för seniorer och höjning av åldersgränsen för detsamma för att uppnå harmonisering med andra regelverk i skattesystemet.
--

Vi menar att det är av vikt att seniorer stimuleras att arbeta vidare och för detta ändamål kan ekonomiska incitament spela roll. Det är också rimligt att olika regelverk samordnas med varandra i den mån det är möjligt, exempelvis när det gäller skattenivåer och åldersgränser. Vi stödjer därför regeringens förslag om att förstärka jobbskatteavdraget för seniorer så att det bättre harmoniserar med de förstärkningar som redan har genomförts av det ordinarie jobbskatteavdraget och det förhöjda grundavdraget. Vi stödjer därmed också en höjning av åldersgränsen för jobbskatteavdraget för seniorer, men vill i sammanhanget också påpeka att vi har ett alternativt förslag i det som följer.

Övriga synpunkter och förslag

För det första, ekonomiska incitament kan vara en faktor som bidrar till att fler väljer att arbeta längre och det är redan idag mycket lönsamt för den enskilde att arbeta vidare. Frågan är därför i vilken utsträckning som ytterligare förstärkningar av jobbskatteavdraget stimulerar till ökad sysselsättning bland äldre, särskilt mot bakgrund av att flera andra faktorer som hälsa, arbetsmiljö och arbetsgivarnas efterfrågan på arbetskraft har stor betydelse för möjligheten att förlänga arbetslivet. Vi anser därför att det bör göras en utvärdering av effekterna av jobbskatteavdraget för seniorer, också för att klargöra hur olika sorters faktorer påverkar möjligheterna till ett längre arbetsliv.

För det andra, även om det finns fördelar med att låta åldersgränsen för jobbskatteavdraget för seniorer sammanfalla med andra relevanta åldersgränser, finns det också skäl att överväga andra aspekter. Som att ekonomiska incitament bör vara både välkända och kännbara i god tid innan beslutet tas om att lämna arbetslivet för att incitamenten ska ha god effekt. En tidigare undersökning från Pensionsmyndigheten (2023) visade exempelvis att hälften av företagarna inte kände till jobbskatteavdraget för seniorer. De utvärderingar av den nya riktåldern som hittills genomförts av Inspektionen för Socialförsäkringen och Pensionsmyndigheten visar dessutom att effekten på sysselsättningen varit liten. En majoritet i årskullarna 1958 och 1959 (med riktålder 66 år) har dessutom gått i pension före sin riktålder, vilket antyder dels att ekonomiska incitament i form av jobbskatteavdraget inte vägt tillräckligt tungt för att arbeta kvar alternativt varit okänt dels att andra faktorer som hälsa och arbetsmiljö kan ha spelat en stor roll för beslutet om pensionering. Det kan därför övervägas att sätta en lägre åldersgräns för när jobbskatteavdraget för äldre träder i kraft, även om detta skulle medföra skilda åldersgränser i skattesystemet. Åldersgränsen skulle kunna samordnas med den lägsta åldern för uttag av allmän pension för att bidra till att fler i ett tidigare skede upplever de ekonomiska fördelarna med att arbeta längre, varav fler också skulle ha större möjligheter att omfattas av det. Detta gäller i synnerhet många yrkesverksamma inom sektorer med stor kompetensbrist, som inom välfärden.

För det tredje upplevs skattesystemet ofta som krångligt och svårbegripligt, inte minst då vi har olika regler för olika inkomstslag och åldrar samt att dessa kan ha olika benämningar. I tillägg har vi ett pensionssystem med olika delar och skilda regelverk med mera. Vi ser därför att det finns behov av en översyn med målet att skapa ett tydligare och enklare skattesystem.

För det fjärde anser vi, mot bakgrund av att det redan har gjorts en hel del kring de ekonomiska incitamenten för att förlänga arbetslivet, att kraftfulla insatser måste göras för förbättrad arbetsmiljö och arbetsvillkor samt för att motverka åldersdiskriminering på arbetsmarknaden. Alla har inte möjlighet att arbeta fram till sin riktålder eller där efter. Därför behöver trygghetssystemen på arbetsmarknaden fungera bättre. Även om en hel del äldre arbetar extra någon timme i veckan är det vanligare att höginkomsttagare och högutbildade arbetar vidare, och det är främst för dem som jobbskatteavdraget för seniorer blir relevant i dagsläget. Därför behöver mer kraft från statens sida även läggas på en hållbar arbetsmiljö och bättre arbetsvillkor. Åldersdiskriminering i arbetslivet måste också motverkas på olika sätt, alla ska bedömas

efter kompetens, och seniorer behöver ses som en resurs. Fler seniorer ska ha möjligheten till ett längre arbetsliv.

Slutligen, för att ytterligare stimulera till ett längre arbetsliv bör avtal och regler för mer flexibilitet kring arbetstider och arbetsuppgifter uppmuntras, liksom att tjänstepensionsinbetalningar i alla avtal upphör tidigast vid riktåldern och på sikt tidigast vid LAS-åldern.



Maria Larsson
Förbundsordförande
SPF Seniorerna



Lenita Granlund
Förbundsordförande
SKPF Pensionärerna